

Referat GL-samling 11 februar 2020

Det var 16 speidergrupper og 37 deltakere til stede inkludert kretsstyret, representanter fra NSF, Birdy fra speiderstyret og Ivar Anton Nøttestad fra Vesterlen krets.

Status i kretsen og kretsstyret

Kretsstyret ønsker å se litt frem i tid for å se hvordan man kan få det til. Vesterlen er den største kretsen i NSF med mye aktivitet i speidergruppene og i kretsen. De har gjort mye endringer de siste årene for å få til vekst. Kretsstyret ønsker å inspirere og provosere gruppene litt ved å vise hva som er mulig. Ivar Anton er daglig leder og skal si litt om hva de har gjort for å bli store.

Ivar Anton Nøttestad - erfaringer fra Vesterlen krets

Han startet i Madla i 1977, ble patruljefører, ble troppsassistent og troppsleder. Videre hadde han lyst til å bli med videre i speideren. Så på idrettslagene som forbilder for hvordan de organiserte ting. Fikk ansattilskudd gjennom kommunen for å få til å ansette folk til å drive speideren. Kommunen gir midler fordi de ser at organisasjoner med ansatte blir solide. De fungerer da bedre som samarbeidsaktør for kommunen for å løse samfunnsoppgaver. Mange organisasjoner blir støttet av kommunen i dag. Vesterlen krets så at det å gi ut avis, selge reklame og profilere speideren gå gode inntekter. Inntektene fra bydelsavisen dekket en halv stilling.

Når de ansatte var på plass, så hadde de tid og ressurser til å bygge opp Madla speidergruppe til å bli Norges største speidergruppe med ca. 300 medlemmer. De søkte om å få landsleir i 2013, noe de fikk. Da kretssekretær sa opp, ønsket Ivar Anton å tenke litt videre og rettet dermed fokuset på hele kretsen. Derfor utlyste de en stilling som daglig leder i stedet for kretssekretær for å kunne ha en mer utførende rolle. Er i dag 25 grupper med ca. 2200 medlemmer. Kretsen har lagt ned 7 grupper, men etablert 2 nye i områder med vekst.

Når han kom inn som daglig leder så ble det sett litt på organisasjonen og hva som kunne gjøres for å gjøre det bedre. På første kretsting kuttet de alle arrangementer, alle komiteer og alle tidligere vedtak som var gjort av kretstinget og forholdt seg bare til Forbundets lover og regler for å kunne starte helt på nytt. Kretskonkurransen var eneste som de var nødt til å arrangere. Arrangementene kan gjøres synligere ved å endre navnet, slik at folk utenfra med en gang ser hva slags type arrangement dette er. Mange kretser stjeler mange lederressurser som burde vært brukt på å lage bedre speidermøter, dra mer på tur og drive bedre speiding. Den gode speidingen kommer i gruppene og ikke i kretsen. De så på gruppene og hva de trengte hjelp til. De manglet ledere og noen speidere samt at det var for mye administrasjon. Mye av administrasjonen gikk til speiderhus, hytter og utstyr. De solgte derfor 4 hytter fordi de ikke var levedyktige. Noen hadde speiderhus som de nesten ikke

brukte. De bygget derfor egne speiderhus ved hjelp av ulik støtte som f.eks. tippemidler. De nye speiderhusene ble oppført i friområder og var mer driftsdyktige enn det de hadde fra før. De brukte også mye tid på å administrere utstyr. Så i stedet for å ha kanoer på hengere frem og tilbake, så la de ut 16 kanoner med redningsvester og padleårer tilgjengelige der de brukes, med kodelås, slik at de er lett tilgjengelige. På denne måten har de fått mer bruk av kanoene og mye mer tilgjengelighet. I samarbeid med Turistforeningen, Friluftsrådet og andre opprettet de Frilager.no der man kan bestille utstyr som telt og annet turutstyr. Innimellom søkes det midler fra Gjensidige og andre for å få inn nytt utstyr. De som bidrar med nytt utstyr inn slipper å betale, mens andre som ikke bidrar må betale litt for bruk. De utfordret Forbundet for å få til bedre verktøy som nettsider, minSpeiding.no osv. Det å tenke nytt i forhold til lederrekruttering og hvordan man skal bygge velkomsten til nye ledere er noe de bruker mest tid på akkurat nå. De er del samme måte å tenke på som det pilotprosjektet som representeres i dag.

Ivar Anton er ikke stolt av å måtte legge ned speidergrupper, men derimot stolt over at de kan identifisere hvor det er levedyktige potensiale for nye speidergrupper. Det er viktig at man har speidere i alle enheter (ikke nødvendigvis bever). En levedyktig gruppe bør være mellom 50 og 100 medlemmer. Vesterlen krets har laget et opplegg rettet mot skolene, hvor barna opplever noe og kommer hjem med sine opplevelser. Etter dette annonserer de på nett og Facebook for å få de som "ble bitt av basillen" til å komme på møte. For å få plass til alle som kommer, så er det behov for nye ledere. Foreldrene som kommer, blir derfor spurt om noen har vært speidere og kunne tenke seg å være med. Det er viktig å ta det forsiktig for å få lederne til å bli i gruppene. Alle lederne får en tidsplan/hjul så de har noe å følge og rette seg etter i forhold til "hva er speiding", hvordan de driver og hva slags arrangementer de har. Ønsket nå er å få inn de som har vært med lenge til å tre inn som mentorer også i andre grupper. Dette kan ikke være de som er primus motor i gruppene, men heller de som er pensjonerte ledere. Ivar Anton sitt bidrag her er å være koordinator mellom nye mentorer og gruppene. Det krever mye oppfølging å gjøre denne jobben opp mot gruppene.

Pilotprosjektet av Birdy fra Speiderstyret og Line fra Forbundskontoret

I lys av utfordringene med ledermangel, ser kretsstyret at dette er noe vi må gjøre noe med. Vi ønsker å se på hvordan speideren kan få flere ressurser inn og hvordan vi kan vokse.

Målet er å bli flere og få inn nye ledere. Vi kan rekruttere folk både fra foreldrepotensiale og fra andre som ønsker å være frivillige, til å komme å hjelpe til for å få til vekst. Dette er et prosjekt hvor vi ønsker å teste ut denne måten å få inn nye ledere på. **Prosjektet kaller vi for et pilotprosjekt**, hvor de gruppene som ønsker å være med, kan få prøve ut dette. Vi ønsker å videreutvikle opplegget sammen med gruppene.

Gruppe og kretsutvikling er et pågående prosjekt som FK jobber med sammen med kretser og grupper for å få til mindre papirarbeid, forenkle administrasjonen i speidergruppene og for å få det til å bli mer inspirerende. Målet er mer speiding ved å bli flere og mer solide grupper med flere folk.

Rekruttering; Det anbefales gruppene å bruke nettverket man har for å gjøre speideren kjent og for å få inn flere ledere. Det er også mulig å bruke andre kanaler som f.eks. Frivillig.no til å rekruttere nye frivillige til speideren. **Vi tenker tre alternativer;** 1. Rekruttering av nye ledere, 2. Rekruttering av ressurspersoner og/eller frivillige. 3. Rekruttering av personer som kan starte egen speidergruppe. Sistnevnte vil rette seg mot de som har mer erfaring og som ønsker å komme inn i en gruppe som ikke har særlig aktivitet i dag, eller vil starte opp en helt ny speidergruppe på sted(er) der det ikke er aktivitet i dag. Det er viktig at de som kommer inn har friluftssinteresser, men det er også behov for personer til å ta seg av administrative ting.

Målet er å få inn de frivillige i mars/april når det er litt bedre vær og lettere å være speiderleder og/eller frivillig. Kampanjer vil kjøres fra midten av mars på Facebook, Instagram og Frivillig.no. Annonsene vil være rettet mot de tre ulike kategoriene som vi nevnte over. Dette er et prøveprosjekt, så hvor mange frivillige som vil melde seg i denne prosessen vet man ikke. Det er viktig at de gruppene som ønsker å være med er åpne for folk med innvandrerbakgrunn og tar alle godt i mot. Når vi får inn frivillige, så vil **introkurs kjøres via kretsen** og deretter vil de som har meldt seg bli plassert i de gruppene der det er mest hensiktsmessig både for gruppene og for den frivillige. Det er veldig viktig at man tar raskt kontakt med de som melder seg, slik at de blir tatt imot og ønsket velkommen før de melder seg et annet sted. Det er ønske å få inn leder(e) fra grupper i kretsen som hjelp den første tiden. Man kan se på hvordan dette kan løses. Det er viktig med en forventningsavklaring, slik at gruppa og de frivillige begge vet hva de kan forvente av hverandre.

Det å melde seg inn behøver ikke å komme med en gang, men at man snakker om medlemskap etter hvert da dette gir rett til forsikringer m.m. som de må ha. **Oppfølging** av de frivillige vil skje underveis både fra kretskontoret, forbundskontoret og fra gruppene selv. Hvis dette opplegget fungerer så vil vi kunne kjøre prosessen nasjonalt.

Kretsarrangementene 2020

Vi har opprettet egne Facebooksider for de 4 kretsarrangementene fordi vi håper at dette vil gjøre det enklere for gruppene å kommunisere med hverandre, samt finne den informasjonen de trenger når de ulike gruppene/kretspatruljene skal være ansvarlige for sitt arrangement. Samtidig håper vi sidene vil bedre kommunikasjonen mellom kontoret og de ansvarlige gruppene ved planlegging av arrangementene. Vi håper dermed å kunne få lagt ut informasjon på nettsidene og påmelding i tide, slik at flere får tid og mulighet til å planlegge slik at de får vært med på arrangementet. På sidene kan man finne datoer for frister for de ulike milepælene i planleggingen og man kan finne dokumenter med erfaringer, reglementer og tidligere utførte arrangementer for å finne ideer. I tillegg har man muligheten til å opprette egne dokumenter på Facebooksidene som alle har mulighet til å redigere i. Det er dermed enkelt for gruppene å se hva de andre i kretspatruljen har gjort siden sist og om de oppgavene som er fordelt, er påbegynt. Sidene er i første omgang ment som et prøveprosjekt for å se om denne måten å jobbe på vil gi den gode informasjonsflyten som man noen ganger har savnet.

Ridderturneringen v/Oslo FA 3. korps

Ridderturneringen vil bli arrangert 25-26 april på Krakosseter med oppstart kl. 12:00 lørdagen og avslutning søndag kl. 13:00. Arrangementet vil være relativt likt som tidligere år, der man selv har med brødmat og grillmat. Nytt i år er at det blir kokkekamp, slik at alle patruljene må ta med seg stormkjøkken + gass/rødsprit, røredskap, øse, skjærefjøl og kniver slik at hele patruljen kan jobbe med kutting. Kretskontoret tar imot påmeldinger. Det er mulig å fylle ut påmeldingen med midlertidig deltakere, og evt. sende inn endringer og/eller endelig deltakere senere. Gruppe og antatt speidere og ledere meldes på innen 27. mars. Innen 16. april må endelig antall deltakere legges inn.

Kretskonkurransen v/Kjelsåsspeiderne

Halvor Andreas Nettum Nyløkken som er troppssjef i Kjelsåsspeiderne har fått hovedansvaret for kretskonkurransen og kommer tilbake med mer informasjon etter hvert.

De to andre kretsarrangementene kommer vi tilbake til etter sommeren!

Ledertrenerkursene

Ledertrenere kommer fra ulike grupper i kretsen og samarbeider om å utarbeide og tilby kurs til gruppene i kretsen. Det er behov for flere ledertrenere, og de ønsker derfor flere nye ledere fra gruppene inn. Det første kurset som kommer er et Trinn1 kurs som er det mest grunnleggende lederkurset som de har i grunntreningen. Trinn 2 og 3 følger grunntreningen videre. Det anbefales alle de nyeste ledere og melde seg på dette. Man knekker noen koder på Trinn 1, som blant annet hvordan speiderorganisasjonen er bygget opp og hvordan speiderlivet fungerer internt i gruppene. Både foreldrespeidere og rovere kan ha god nytte av dette kurset.

I april kommer Peff2 kurset, som er kurset for de erfarne patruljeførerne som har som målsetting å ta "patruljen på tur" merket, som er et ferdighetsmerke. Peffkursene er kurs som bygger rundt disse merkene, noe som vises visuelt når man setter sammen merkene. Peffkurs2 er en vandretur, hvor modenhet og fysisk styrke er egenskaper man bør ha for å kunne gjennomføre denne turen.

Det er laget et nytt prosjekt som heter "Ferskenkurs". Dette er kurs for alle nye som kommer inn og som blir forventet å gjøre et lederverv. Dette kurset består av tre moduler som er; "Leirbål", "Førstehjelp" og "Primitiv mat". Kurset er utviklet slik at en helt ny leder skal bli i stand til å gjøre en økt med litt større speiderbakgrunn. De skal få innføring i hvorfor vi gjør som vi gjør og hvilke betydning de ulike seremoniene har for å øke kunnskapen om forskjellen mellom speideren og turistforeningen.

Ambassadør til landsleir ønskes valgt

Vi må få en som kan stille som ambassadør på landsleiren Agenda2021. Frist for å finne en person er satt til 5. mars. Dette er en viktig jobb hvor man vil være kretsens ansikt utad og vil bli mindre belastende denne gangen, da mye er ferdig i form av maler og annen planlegging.

Diverse

Spond er en annen kommunikasjonskanal som mange speidergrupper bruker, det er både positive og negative sider ved bruk av Spond. Hvis dette er en hensiktsmessig kommunikasjonskanal, vil man vurdere Spond. Presentasjon av Spond kan også tas som et eget innlegg på en gruppeledersamling.

Det er et ønske om å ha en egen pengepott avsatt i budsjettet til roveraktiviteter.

Alle dokumenter til kretsarrangementene samt info om lederfondet ønskes tilgjengelig på nettsidene. Informasjon ønskes i forhold til hva som tilfredsstillende krav til søknad for å få midler fra lederfondet. Foreløpig så er fanen "For grupper" ikke god nok for å legge ut ulike typer informasjon og dokumenter. Siden bør utbedres slik at gruppene får tak i det de leter etter på en enklere måte enn slik det er satt opp nå.

Camp Villmark arrangeres 27-29 mars hvor alle speidere kommer gratis inn med speiderskjerf. Speideren får i år ca. 800 kvadratmeter plass til å boltre seg og å ha ulike typer aktiviteter. Alle er velkomne til å komme å delta på dette og gjerne kombinere det med en tur eller lignende. Romerike krets er arrangør sammen med forbundskontoret og ønsker også i år frivillige fra gruppene til å være med å hjelpe til.

På neste gruppeledersamling ønskes et innlegg på "Opplæring i hvordan man melder seg inn selv", samt en presentasjon av medlemssystemet i dag og i morgen.