

Referat gruppe- og enhetsledersamling 31. mai 2023

Det var 8 speidergrupper og 16 deltakere til stede på samlingen, inkludert deler av kretsstyret, kretssekretær, hyttefut og speidersjef Peer-Johan Ødegaard.

Oppsummering våren 2023

Kretsleder startet med å ta en kort oppsummering av våren. Det har vært Ridderturnering på Krakos og Kretskonkurranse i området rundt Sognsvann. Det har vært to gode arrangementer med god stemning og godt besøk. Det var 28 startende patruljer på Kretskonkurransen, noe vi synes er veldig bra. Arrangøren gjorde en veldig god jobb, særlig med tanke på at arrangementet måtte flyttes grunnet snøforhold. Til høsten kommer Speiderhytteturen og Nissefesten, som er kretsens vanlige arrangementer.

Status medlemmer og ledere

Kretsstyret prøver å følge litt med hva som skjer og handle litt strategisk. Vi prøver å se på temperaturen i kretsen og hvordan den ser ut. Det er ingen dramatisk endring, vi har tatt en fullskala sjekk i 2017 og 2019 basert på tall og analysert dette. Dette har vi sammenlignet med dagens tall. Det viser at vi har gått noe ned i antall medlemmer, det er færre grupper over 100 og målet er da at noen grupper vokser til å komme dit. Det er nå flere jenter som er med i speideren enn tidligere, dette er interessant å se. Totalt er det ca. $\frac{2}{3}$ gutter og $\frac{1}{3}$ jenter. I 2017 hadde vi 5 årskull med over 100 medlemmer, i 2019 var dette tallet 3 årskull. I 2022 var det kun 2 årskull over 100 medlemmer. Det vil si at vi tar inn færre som starter i speideren, dette kan være et varsel på sikt. Men det er viktig at gruppene tar inn de som det er kapasitet til. Det er et tankekors at det kun er 9 ledere som er mellom 30 og 35 år. Det er viktig at vi tenker på å få inn nye unge ledere også. Det er mange ledere som er over 65 år. Det er 74 ledere som er 57 år og eldre. Det er bra om gruppene har et bevisst forhold til hvordan situasjonen er i deres gruppe og kanskje har noen mål på vekst. Det bør være en god miks av både kvinnelige og mannlige ledere. Oslospeiderne er ikke på topp 10 når det gjelder antall medlemmer nasjonalt sett, men hovedstaden har en del utfordringer som man kanskje ikke har andre steder. Det å få folk til å bidra frivillig for barn og unge er dessverre stadig en tøffere utfordring.

Økonomien i kretsen

Når det gjelder økonomi, så er dette noe kretsstyret ser på med bekymring. Vi ser at de pengene vi får til å fordele til speidergruppene har stått på stedet hvil de siste 5 årene. Vi ser at økonomi er en veldig viktig bit. Det var nylig en strandryddeaksjon, der idrettslagene fikk invitasjon til å bidra for å tjene penger, mens speiderne ikke ble invitert. Vi snakket med kommunen om dette, og fikk til svar at de hadde kopiert Bærum uten å tenke på oss. Det er en utfordring når pengeinntektene er stabile og prisene øker. Idrettslagene i Oslo er veldig frempå og får mye støtte. Det har vært mye fokus på at idrettslagene favner alle, men det gjør i hvert fall speideren. Det virker som vi blir litt usynlig i den sammenheng. Det er viktig å synliggjøre at speideren plukker opp de som faller utenfor idretten. Speideren er også et lavterskel tilbud, hvor kostnaden for å være med er atskillig lavere enn i idretten. Vi vurderte å ta saken om strandrydding til media, men vi vurderte at det er bedre og heller ta noen runder med noen politikere vedrørende disse utfordringene. Vi kan ikke leve med på sikt at vi ikke får mer i støtte. Vi sitter med en del sentrale politikere som har barn i speideren. Vi har pratet med en del politikere og speiderne har dessverre en image om at de som er med, har råd til å betale. Holdningen har vært at de som er med i speideren har råd til å være med. Det kan ha sammenheng med gamle synspunkter på at det er litt vesterborgerlig å være speider. Det er mulig man må ta dette direkte med politikerne som har barn i gruppene. Vi kjenner til idrettslag som har fått støtte fra Sparebankstiftelsen til å lønne trenere. Dette er et tankekors, når ikke speideren får støtte til å dekke kostnader til vanlige arrangementer. Vi må

være tydeligere i søknadsprosesser på hva vi faktisk gjør og alle som bruker av sin tid, både ferie og fritid på speideren. Lederen for Oslo idrettskrets kom en kommentar på at hvis de fikk 100 millioner, så kunne han få så mye frivillighet dere bare trenger. Dette er en veldig misforstått form for frivillighet. Det er den form for frivillighet som speideren driver, som er ekte. Dette er viktig å få frontet tydeligere. Eiendommer er tungt å drive for speideren, det er vanskelig å få støtte til vedlikehold. Ofte er det også vanskelig å skaffe lokaler til å drive speideraktivitet. Vi er nødt til å begynne å fronte våre utfordringer tydeligere.

Informasjon fra Speidersjef Peer-Johan Ødegaard

Jeg ble valgt til Speidersjef på Speidertinget i november 2022, da hadde jeg sittet i Speiderstyret i 4 år. Jeg har tidligere jobbet nasjonalt med prosjekter og har vært leirsjef på blant annet landsleiren i Bodø. Jeg har vært kretsleder i Salten krets og gruppeleder i 1. Bodø. Jeg har også vært både troppsleder og flokkleder. Vi er nå 7 personer i speiderstyret, Ane Nørstebø Laache er visespeidersjef. Vi skal forvalte Forbundets øverste ledelse, bære økonomien og sørge for at vi går i den retningen som Speidertinget har bestemt.

Arbeidsplaner

Arbeidsplanen som Speiderstyret jobber etter er for 2 år og er delt opp i 3 hovedpunkter. Dette er “vi vil bli flere og mer mangfoldige”, “vi skaper gode ledere” og “vi tilbyr et utviklende program”. Vi har 15 ansatte på Forbundskontoret med Stine Schultz Heireng som er generalsekretær. Vi har Komite Speiding som er programkomiteen vår, de har ansvar for alt som er av program, fra småspeider til rover- og lederprogram. Det er et tett samarbeid med Speiderstyret, Forbundskontoret og Komite Speiding. Vi har hatt lange diskusjoner og forslag på tiltak på hvordan vi skal komme i mål med de mål som er gitt av Speidertinget. Det endte opp med nesten 500 forslag på tiltak, dette har vi jobbet ned til ca. 80 tiltak som vi skal styre etter fremover. Det er til nå brukt en god del tid på å finne veien, med konkrete tiltak. Det er satt av en del penger til strategiske midler, dette utgjør 2 millioner kroner og er til disposisjon til Speiderstyret. Dette er penger som skal brukes på disse tiltakene for å komme videre. Vi har også sett på hva som skjer etter neste Speiderting, for da skal en ny strategisk langtidsplan utarbeides. Den skal gjelde fra 2024 og i 6 år frem i tid. Vi håper å lage et opplegg som vi kan bruke i kretsene, så vi håper vi får invitert oss til alle kretsene i løpet av andre halvår. Vi ønsker å engasjere kretsene i hvor Norges Speiderforbund skal være i 2030 og hvordan vi skal komme dit. Hva er vi gode på? Hvor har vi utfordringer? Hva kan vi bli bedre på og hvorfor? En fra speiderstyret vil da komme på en samling til høsten og snakke om dette. Vi skal også lage et opplegg for troppene, det er jo speiderne som er fremtiden og de må få lov til å mene noe om hvor Norges Speiderforbund bør være i fremtiden. I tillegg er det KL/KS samlingene som er Speiderstyrets viktigste sparringspartner. Dette vil være en viktig møteplass for landing av den nye strategien. Vi skal også ha et arrangement som heter “Sirkus 2030” i august i år, siden strategien skal gjelde til 2030. Det vil bli fest og mye moro. Vi inviterer ledere, rovere og speidere i tropp til dette arrangementet. [Les mer om dette her.](#)

Kommunikasjon

Det er satt av en god del midler til kommunikasjon. Det er dere på lokalt plan som rekrutterer, men vi på nasjonalt plan må stå for omdømmebyggingen og gjøre speiding kjent. Vi ønsker å formidle at speiding er mer enn knuter og bål. Vi ser for oss å kjøre en del kampanjer fra neste år. Vi har derfor satt av penger til å engasjere et reklamebyrå til å gjøre dette for oss. Vi skal utrede en kanalstrategi hvor vi skal se på hvor vi bruker ressursene våre

og hvordan vi skal snakke og på hvilke plattformer. Det er viktig å ha en bevisst holdning til hva vi sier i hvilke kanaler. Medie- og kommunikasjonsstrategien ligger på speiding.no.

Innspill: "Det er viktig å tenke på at vi også kan bruke disse filmene internt."

- Ja, og det er viktig å tenke på at det er ulikt hva man skal fortelle en bever, kontra en rover.

Lederutfordringer og mottak av eldre speidere

Innspill: "Jeg tenker på det med gjennomsnittsalderen på lederne, for når man er rundt 18 år, drar man gjerne ut å studerer og kommer ofte ikke tilbake til speidergruppa. Det er et problem at det er få eller ingen mellom lederne og troppen."

- På nasjonalt nivå har det vært en liten økning på ca. 300 medlemmer i fjor, og det er positivt. For fra 2017 så har medlemstallene gått svakt nedover.

Innspill: "Jeg er enig i det at det er lederne som er problemet, vi har ventelister på barn som ønsker å starte i speideren, men vi har ikke kapasitet til å ta dem imot. Vi mangler som nevnt en del ledere, for vi andre blir ett år eldre for hvert år."

Innspill: "Går det an å drive noen kampanjer mot noen studiesteder?"

Innspill: "Ja, og så er det viktig å jobbe med mottak. Hva kan vi tilby en 17-åring og hvor lang tid tar det å komme inn i speideren? Vi bør jobbe med å få til en enklere måte å ta imot eldre barn/ungdom som ønsker å bli speidere."

Innspill fra rover: "Det er viktig at speideren kan bli et reelt alternativ for de ungdommer som hopper av fra annen idrett, når den begynner å kreve mer."

Innspill: "Ja, det er der vi kan plukke opp de som detter av. Hvis de ikke har gått i speideren tidligere, så er det vanskelig å komme inn som 14-18 åring."

- Det med rekruttering er et evig stort tema, med hvor man ønsker å sette inn kruttet.

Innspill: "Vi har en leder som har vært med i 2-3 år, som fortsatt føler at hun er for ny. Vi kan jo ikke ha det sånn at man er "ny" leder i 3 år.

- Ja, dette har vi også på agendaen.

Innspill: "Det må være enkelt å komme inn som forelder eller annen ny leder. De må føle seg verdsatt og at de mestrer det de skal gjøre. Enklere lederkurs/kræsjkurs burde utarbeides."

- Ja, der har vi nok noe å gå på, i forhold til mottaket av nye ledere som kommer utenfra.

Dette er noe som står på vår liste i forhold til lederveien eller lederstien. Speiderlederloggen har vært et tiltak i den retningen. Tanken er at man kan plukke litt underveis i stedet for å måtte sette av hele helger til kurs. En gruppe er også nedsatt for å se på hele ledertreningen som helhet. Gruppen startet med dette arbeidet for drøyt måned siden. De vil komme til å levere sine anbefalinger til kretsledersamlingen nå til høsten.

Speiderstyret var på studietur til Praha fordi Tsjekkia har det speiderforbundet som vokser raskest i Europa og har gjort det i 20 år. De har omfattende ledertrening. Dere spurte tidligere om hvordan Oslo ligger i forhold til andre kretser. Det ligger en statestikk ute på speiding.no hvis dere går på "om oss". Her kan man se statistikk og utvikling for egen og andres kretser gjennom 10-12 år.

Økonomien i Speiderstyret

Vi får som nevnt tidligere en del støtte, men vi trenger mer. Vi bruker paraplyorganisasjonene våre for å bli større. I Norges Speiderforbund er det rundt 18000 medlemmer, dette er lite i forhold til idretten som har over 2 millioner. Derfor er det ikke så rart at vi får mye mindre støtte enn de. Hvis man tar med medlemmer i f.eks. Frivillighet Norge, så er vi plutselig litt større. Norges Speiderforbund har rundt 350 speidergrupper og i Frivillighet Norge er det 50.000 lokalforeninger. De representerer veldig mange. Vi vil gjerne bruke disse i forhold til

globalisering mot påvirkning politisk. Disse har veldig uttalte mål og strategi. De har blant annet jobbet i mange år mot full momskompensasjon og dette har vi også fått de siste årene. Det er også dette med forutsigbarhet og tilskudd til drift og ikke til prosjekter. Det er mye jobb i det å måtte søke hver gang man må gjøre noe og da må være kreativ å lage et prosjekt, for å kunne søke om støtte. Dette er veldig tungvint i stedet for å kunne motta frie midler som man kunne bruke til det man mener er mest nødvendig i speidergruppa. Dette står høyst oppe på agendaen til Frivillighet Norge, og er noe vi støtter veldig opp om. Kulturministeren ga i vinter 100 nye millioner til idretten for å stimulere til aktiviteter etter Korona. Da spør vi "hva med oss?" Stine, vår generalsekretær var på møte med klima- og miljøministeren, som er "vår" minister, da vi får mest fra dette departementet. Så dette blir adressert på høyeste nivå. Når det gjelder kommunalt og det å jobbe inn mot kommunene så må dette falle mer på kretsen og på speidergruppene.

Innspill: "Finnes det noen oversikt over hva du får i speideren i forhold til prisen til sammenligning med hva du får i idretten til deres priser?"

- Nei, jeg har ikke sett noen slik oversikt, men det hadde vært interessant å sett.

Innspill fra rover: "Hvor mye penger skal til for at vi skal flyte greit?"

- Helt konkret når Stine var hos klima- og miljøministeren så ba vi om 5 millioner. Idretten fikk 100, og så ba vi om 5 til Norges Speiderforbund. Vi har ikke mottatt noen penger foreløpig. Vi håper at vi slipper å komme dit at vi må gi speiderlederne lønn for å drive speiding. Trenere i idretten blir jo betalt.

Innspill: "Vi har snakket om viktigheten til å ha "gratiskort" slik at alle kan være med, jeg tror for speideren sin del at dette er viktig. Fritidskortet var jo inne en stund.

- Det er noen kommuner som har det fortsatt, kanskje ikke Oslo.

Innspill: "Oslo hadde det en stund, men ikke nå lenger. Det var tungvint å få tilbake pengene.

Innspill: "Hovedstøtten til Oslo har dessverre gått nedover i mange år. Dette er en kjempeufordring. Midt på 80-tallet fikk gruppene 750,- kr. per medlem, mens i dag får de kun 450,- i tillegg til at kronekursen har gått opp."

Innspill: "Ja, vi merker godt at pengene ikke strekker til, det er mye vedlikehold av f.eks. hyttene som ikke vi får gjort."

- Akkurat det med eiendomsdrift, er noe det er vanskelig å få støtte til, da dette går under driftsmidler. Det er som nevnt det vi egentlig trenger. Det med prosjektstøtte er lite forutsigbart og man vet ikke helt hva man kan bruke det til.

Vekst

Innspill: "Dere skal bruke en del penger på vekst og vekstkoordinatorer, kan du si litt om det?"

- Ja, dette kommer i tillegg til de strategiske midlene som jeg sa litt om tidligere. Det skal økes med to stillinger på Forbundskontoret, disse vil bli vekstkoordinatorer. Poenget er at de skal hjelpe grupper og kretser til vekst. Disse skal sitte på forbundskontoret, men skal være til hjelp der det trengs ute i landet. Sverige har hatt dette en stund og har nå 15 ansatte som jobber med vekt rundt omkring i landet. Vi håper å få ansatt de nye nå før sommeren, slik at de kan starte opp til høsten. De vil hjelpe grupper som ønsker hjelp og som ønsker vekst, for vi ønsker ikke å tvinge vekst på noen. Stillingene er ikke helt ferdig utformet, men de vil kunne hjelpe til med det gruppene selv ønsker. Det kan være alt fra søking om støtte til å drive oppsøkende virksomhet for å få inn nye ledere.

Innspill: "Er det tenkt noe på hvilke områder de skal starte i?"

- Nei, egentlig ikke, men vi kunne godt tenke oss å prøve i Oslo, der det er mye potensial. De vil i så fall ta tak i enkelte områder i Oslo, da det ikke er hensiktsmessig å ta alle på en gang.

De har fått et romslig budsjett for å kunne reise rundt og besøke ulike deler av landet for å bistå hos de enkelte kretser og grupper. Vi håper å få inn noen som det er litt "futt i", som kan være inspirerende. Det kan være mye som sitter i hodet på de enkelte lederne som sliter. Kanskje de kan klare å bedre iveren og kvaliteten i gruppa for at de kan komme seg videre.

Innspill: "Vi hadde mulighet for å få hjelp fra kretsen i et tidligere prosjekt, men brukte for mye tid til å finne ut hva de kunne hjelpe oss med. Vi hadde egentlig ikke kapasitet til å spørre om hjelp. Det er mye å gjøre og da har man ikke tid til å definere et prosjekt på hva vi trenger hjelp til. Det bør derfor være litt mer konkret tilbud med "dette kan man få hjelp til". - Vi tror gruppene selv vet hva de trenger hjelp til. De nyansatte skal brukes til gruppestøtte i den hensikt at de vil kunne vokse."

Innspill: "Jeg tror det er en veldig god ide."

- Ja, jeg håper vi ser at dette er nyttig og kanskje så nyttig at vi kan doble eller tredoble antall ansatte på neste Speiderting. Vi tror at vi må tørre å investere litt mer penger på å bli flere. Vi må vokse hvis vi skal ha livets rett på sikt.

Innspill: "Jeg tror vi må se litt mer på Rogaland. Det var en som uttalte at det er lettere å få leder nummer 34 enn å få leder nummer 3. De må gjøre noe riktig der, siden det er mange speidergrupper som er store. "De er ikke så annerledes enn oss."

- Det er fint du sier det, noen har litt negativt syn på hvordan de driver i Rogaland, men de får til veldig mye. Så vi må se på de suksesser vi har.

Innspill: "Det er viktig og ikke være misunnelig, men heller tenke; hva kan vi lære av det?"

- Ja, de har flere ansatte og mer utstyr. Det at de har hatt mye fokus på beredskapsgruppa, gjør at de har beholdt veldig mange speidere fra 16 år og oppover, siden det har vært spennende å være med på.

Innspill: "Asker er også en suksess, de greier å få det til å være kult for 16-åringer å være med. Jentene kan fort skli vekk fordi det ikke er kult å være med i speideren. Så hvis vi får ansatte på fulltid som kan hjelpe til med å lage opplegg og ideer, sy sammen pakker, så kan dette hjelpe veldig. En 16-17 åring i dag har mye mindre kapasitet enn vi hadde på samme alder. Skolen og fritidsaktiviteter tar veldig mye av tiden deres."

- Undersøkelser viser fra både i Norge og i Danmark også at det krever flere frivillige nå for å få ting til å gå rundt. Ikke bare 16-17 åringer har mye å gjøre, men også voksne. De har ikke like mye tid per voksen og gi ifra seg, derfor må man ha flere i antall for å få til ting. Det kreves flere voksne per speider enn det gjorde for 30 år siden for å drive speiding.

Innspill: "Dette tror jeg handler om at barna i dag/speiderne er mer kravstore."

Innspill: "Ja, og i tillegg blir de modne/voksne senere. De får ikke like stort ansvar som 13-åring i dag, som de gjorde før. Mye ligger også på hva foreldrene godtar."

Innspill: "Dette er nok en samfunnsutvikling, hvor folk blir mer redde for å gå på islagte vann eller la barna spikke med kniv. Det virker som vi sakte men sikkert er på vei til de tilstander de har i Storbritannia eller i USA."

- Det blir spennende nå å se hva slags folk vi får på plass i disse stillingene. Vi håper å ansette dem i neste uke og så spør det hvor kjapt de kan begynne.

Speiderleirer

Det er flere kretsleirer i år, den dere er med å arrangere "Hvam 1323" er nok den største. Det er kretsleirer rundt omkring i hele landet og mange har valgt å gå sammen med andre kretser, slik som dere. Vi har som mål at en fra Speiderstyret skal komme innom alle leirene for å ta tempen og prate med folk. Neste store leir blir jo landsleiren i 2025 som for første gang skal arrangeres sammen med KM-speiderne. Dette er veldig bra at vi endelig har fått til.

Dette skal ikke være en NSF-leir eller en KM-leir, men en speidernes landsleir. Det vil kanskje bli noen forskjeller fra tidligere leirer, men store ting tror vi ikke det blir. Det er større forskjeller innad i NSF, enn det er mellom KM og NSF i det store og hele. Fredrik Rossow skal være leirsjef for NSF, vi venter på å få en viseleirsjef. KM jobber med å få inn sine også. Fokuset de to neste årene blir også å jobbe seg opp mot leiren. Jeg var veldig opptatt av dette, da jeg var ferdig som leirsjef i Bodø at organisasjonen jobber seg opp mot samme målet. Jeg følte den gangen at vi var litt satellitt i forhold til alt annet som skjedde i forbundet. Vi hadde vårt eget program og komite speiding hadde et annet. Vi håper å ha klart å rette opp den kursen nå, slik at vi nå drar i samme retning. Programmet som settes opp for landsleiren skal nå kobles opp mot det komite speiding og programkomiteen til KM driver å jobber med.

Innspill: "De online-møtene Stine hadde med de kretsansatte for en stund siden, var veldig positive. Jeg tror det hadde vært bra å kunne fortsette med dette. Enten om man har det online eller om man møtes et sted. Man får utvekslet ideer og man får høre hvordan andre gjør ting. Jeg føler vi fikk mye ut av møtene. Jeg synes det hadde vært veldig positivt hvis man kunne fortsette med slike møter".

Innspill: "Online-møter hadde kanskje også vært en ide for ledertreningen".

- Ja, vi må nok være åpne for forskjellige modeller, det er ikke alt som passer alle. Det er ikke alle som kan sette av en dag i uka eller i måneden til å være leder. Konsepter som deltidsleder, hvor noen kommer for å hjelpe til nå og da, kan være en ide. Det at man kan være mer fleksibel er viktig, slik at man ikke kjører seg inn i et spor som alle må passe inn i.

Innspill fra rover: "Man kan lage informasjon til nye ledere som videoer i tillegg til møter. Slik at de som bidrar kan f.eks. se tre videoer for å få et godt innblikk i hva speideren handler om.

Innspill: "Vi bør gjøre noe med kontingenten, nye ledere er ikke interessert i å betale 700,- kr for å bli medlem, hvis de skal gjøre en jobb som leder.

- Ja, det er forskjell på de som i dag er kjernen og de som kommer inn som nye og skal hjelpe til litt mer sporadisk. Man kan spørre seg om det er riktig at man må betale medlemskap for å kunne bidra i speidergrupper.

Innspill: "En enklere innmelding som sørger for forsikring og politiattest uten betaling for ledere kan være en ide.

- Det kommer nå et e-læringsprogram på introkurset for ledere. Kurset har tre korte bolker. Deretter kommer det et på "Trygge møter" og så et på "Miljø, resirkulering og gjenbruk". Disse kan man ta når man ønsker selv.

Innspill: "Vi sier da tusen takk til Peer-Johan for at han stilte opp i dag".

Krakosseter

Vi er veldig glade for å ha fått nye hyttefuter på Krakosseter. Det er Henriette og Robin fra Bøler speidergruppe. De har allerede gjort mye opprydding og vedlikehold på eiendommen. Vi ønsker at Krakosseter skal bli litt bedre for å få inn mer leieinntekter. For de av dere som ikke har vært på Skauen, så er dette den fineste hytta i dag og vi ønsker å få de andre hyttene opp til samme standard. Det er ikke slik at det krever vanvittig mye arbeid, for å få de andre hyttene opp på samme nivå. Det vil kreve litt. Det som hyttefutene har fått til allerede, på de få ukene de har vært her, er veldig flott.

Informasjon fra Henriette: "Jeg og min kjæreste, Robin, har nå tatt over som hyttefuter her og bor nå på Pålssbu. Fra april har vi pusset opp Pålssbu, slik at det nå er mer beboelig. Vi har malt flaggstenger og bom, vi har ryddet mye skog og utført generelt vedlikehold på hyttene.

Takene er børstet og veien er utbedret ved å tette igjen mange hull. Vi har også snakket med

Gildene som utfører dugnader her og hørt litt vedrørende deres ønsker og prosjekter.”
- Det er utrolig bra at vi har fått på plass noen hyttefuter som fungerer. Når vi ser hva dere har fått til på den korte tiden dere har vært her, så tror vi at dette stedet vil bli mye bedre til neste år. Vi kommer til å bruke tid på å søke om støtte til utbedringer på Krakoseter og jobben til kretssekretær er blant annet å søke om midler nå fremover. Det er bare å ta kontakt med Henriette eller Robin hvis dere har spørsmål. Legger ved deres kontaktinformasjon: henriette.gyving@icloud.com og robinpedersen45@gmail.com

HVAM 1323

Status per i dag er at vi har påmeldt 1500 deltakere, ca. 900 speidere. Det er nå en måned igjen, så det meste begynner å bli klart. Oslo er sterkt inne, da alle gruppene er ansvarlig for en programøkt. Vi har ganske god kontroll og dere har vært flinke til å gi tilbakemeldinger. Kretssekretær bistår litt med å kontakte grupper og gjøre litt av det praktiske arbeidet. Vi holder nå på å lage en beskrivelse av de enkelte programøktene i tillegg for å lage et system for at speiderne kan melde seg på de ulike øktene. Det er mange bra aktiviteter og påmelding til disse kan gjøres når speiderne kommer på plass i leiren. Grunnen til at man ikke tar dette i forkant, er at vi tror det blir en jevnere fordeling av hva man får vært med på. Lørdag blir det innrykk og bygge leir og påmelding til aktiviteter, matutdeling og åpningsleirbål. Søndag bygger man leir, deretter er det følgende egenaktiviteter: leirfres, klatretårn med drop-in og frisbeegolf. Røa har ansvaret for leirfres og Bøler for klatring. Av hovedaktivitetene så har vi følgende: Nordstrand har sokkewresling, Bryn og Kalbakken har makrame og skjerveknuter, 17. Oslo speidergruppe har katapult, Bygdøy speidergruppe har håndverksarbeid Holmenkollen Riis og Manglerud skal ha smie, Oslo FA 3. korps har hemmelig oppgave, klatretårn og kanonballturnering, Kjelsåsspeiderne har kanopadling, Tåsen speidergruppe har å lage bestikk, Haugerud har middelalderlykt og Øvre Buskerud har makrame og batik. Vi har avtale med “gamle Hvam”, der man kan gå gjennom fem poster, disse er: “smør”, “dyrking”, “skjoldmur”, “runestaver” og “raumariki”. Vi har også en avtale med Eidsvoll 1814 hvor det vil bli omvisning. Buss vil settes opp t/r. Det blir haik for alle, målet er at alle kommer på haik fra tirsdag til onsdag. Det vil bli en egen lederkveld med helgrilling av lam etc. Det vil bli aktiviteter og kursing for ledere. Det vil bli egen roverleir og eget program for småspeidere fra torsdag til lørdag. Det vil bli markedsdag på torsdagen hvor alle bidrar med en bod eller aktivitet. Litt av målet med leiren er at vi skal bli mer kjent. Vi vil sette av litt tid til å besøke hverandre i gruppene. Hver aktivitetsøkt er på ca. to timer. Hvis det er noen spørsmål eller problemer rundt påmelding, så kan man ta det med Monica, så tar hun det videre. Faktura for deltakelse på leiren blir straks sendt ut. Antall påmeldte ser nå slik ut: Bevere og småspeidere, 139 stk., 42 foreldre, 22 lederbarn, 280 ledere, 120 rovere og 905 speidere. Fakturaen går til gruppa, så organiserer de betaling fra hver enkelt deltaker. Bading blir eventuelt i Glomma eller i et basseng som man håper å få på plass.

Innspill: “Hvis Spond hadde kommunisert med Min Speiding, så hadde man spart mye tid.”

- Dette står ikke på utviklingen av Min Speiding dessverre. Spørsmålet er vel heller hva vi kunne gjort med Min Speiding for at man sluttet å bruke Spond.

Innspill: “Problemet er at alle andre fritidsaktiviteter bruker Spond og for foreldre er det mye enklere når de kan ha all informasjon om alle fritidsaktiviteter samlet på samme sted. Det må jo være mulig å jobbe sammen med Spond, slik at vi har de tilleggene vi trenger i Spond. Det er en god grunnløsning i Spond og den blir stadig utviklet med nyttige ting som vi trenger.”

Kretsleder avsluttet samlingen med å takke alle som møtte opp!